

Доклад
председателя первичной профсоюзной организации
Блиновой Жанны Владимировны

«Отчет выборного профсоюзного органа муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 128 Краснооктябрьского района Волгограда» за период с 17 мая 2017 года по 16 мая 2019 года».

Добрый день! В своем докладе я хотела бы раскрыть несколько аспектов: обозначить деятельность выборного профсоюзного органа МОУ за отчетный период, пути налаживания социального партнерства, роль и место нашей организации в Общероссийском Профсоюзе образования.

Итак, первый вопрос – 1) **деятельность внутри организации.**

- Организационные вопросы:

Наш детский сад работает уже более 60 лет. И столько же лет существует первичная профсоюзная организация. У нас очень дружный, сплочённый и работоспособный коллектив. В этом немалая заслуга профсоюзного комитета.

В первичной профсоюзной организации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 128 Краснооктябрьского района Волгограда» 21 человек, что составляет 100 % от общей численности работников. Ранее этот процент был на уровне 85 % от общего числа работающих в учреждении. Но слаженная работа профсоюзного комитета, реальная помощь членам профсоюза, их юридическая и материальная поддержка сделали свое дело. Это показало анкетирование, проведенное по этому вопросу среди сотрудников. Учет членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счет профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов профсоюза. Профсоюзный комитет в количестве пяти человек осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации, живет заботами и проблемами учреждения, отстаивая социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Деятельность профсоюзного комитета МОУ детского сада № 128 строится на основных требованиях Устава профсоюза работников образования и науки РФ, Положения о ППО, Коллективного договора.

За отчетный период состоялось 11 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы: распределение стимулирующих выплат, оказание материальной помощи заведующему АХЧ Зотовой Е.Р. в связи с рождением ребенка, воспитателю Гончаровой Людмиле Владимировне для покупки дорогостоящих лекарств в связи с операцией (по 1 тысяче рублей), юбилейные даты и другое. Выплаты производились как за счет средств профсоюзной организации, так и за счет районной организации профсоюза работников образования. Проводились собрания трудового коллектива на темы: «Организация работы по охране труда», «Правила внутреннего трудового распорядка».

За это время члены профкома приняли участие во Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября. Профсоюзы обозначили свои требования: сохранение всех социальных гарантий, сохранение действующего механизма индексации пенсий, пособий, социальных выплат с учетом инфляции, , выполнение первых указов президента, увеличение пособия по безработице.

Пенсионная реформа 2019 года не прошла мимо нашего профсоюза. Возраст выхода на пенсию был увеличен. Однако профсоюзам образования удалось отстоять педагогический стаж (25 лет непрерывной педагогической деятельности).

Информация – это та база, на которой строится работа нашей первичной организации. П. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Профком своевременно информировал членов профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации. Информация размещалась в профсоюзном уголке, выпускались информационные листки и буклеты. Газеты «Волгоградские профсоюзы» и «Мой профсоюз» помогали сотрудникам быть в курсе событий. От лица сотрудников нашего учреждения хочется сказать «спасибо» председателю территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования РФ Краснооктябрьского района г.Волгограда Обликовой Нине Михайловне за своевременную и качественную информационную поддержку.

Наша профсоюзная организация важным направлением своей деятельности считает развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий все общеобразовательные учреждения имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Сайт – это очень ценная информационная площадка. Ежедневно я открываю сайт как свой, так и территориальной организации. Там на главной странице размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация к вниманию председателей первичных профсоюзных организаций. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники учреждения осведомлены. Мы все активно используем электронную почту, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте МОУ открыта профсоюзная страничка «Наш профсоюз». Там мы размещаем новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Постоянными стали поздравления к знаменательным датам и профессиональным праздникам.

В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от территориальной организации профсоюза: брошюры, биллютени, справочные материалы, презентации, методические сборники. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы:

План работы профсоюзной организации;

Состав профкома;

Нормативные документы;

Объявления;

Поздравляем;

Коллективный договор;

Санаторное оздоровление.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, краевого и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза

об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

- Работа по развитию социального партнерства:

Работа в детском саду требует терпения, любви к детям и создание благоприятного психологического климата в коллективе. Главное здесь – общая профессиональная деятельность педагогов, профсоюзного комитета и администрации. Общая цель задает общее поле сотрудничества, формируется общая задача: разработать и внедрить в практику нашего МОУ такие условия и ситуации, которые обеспечили бы каждому ребенку возможность удовлетворить свои образовательные и коммуникативные потребности, а каждому взрослому реализовать свои профессиональные возможности. Решение поставленных задач перед образовательным учреждением педагогический коллектив, обслуживающий персонал и администрация осуществляет через социальное партнерство.

На наш взгляд, сфере образования социальный диалог - это средство обновления качества образования, его содержания, повышения его личностной ориентированности, социальной и экономической эффективности, средство формирования кадровой политики в отрасли, включающие вопросы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников образования.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор. 7 апреля 2019 года был заключен новый Коллективный договор. Срок его действия 2019 – 2022 годы. Он позволяет расширить рамки действующего законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия работы и быта сотрудников, оказать им материальную помощь.

С администрацией МОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: в этом году согласованы локальные акты «Правила внутреннего трудового распорядка», «Положение об оплате труда», согласовано Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДОУ, график прохождения курсовой подготовки и

переподготовки по ФГОС педагогов, график отпусков, установление режима рабочего времени. Проведена аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности. Я, как председатель, являлась членом аттестационной комиссии. 80% из аттестованных – педагоги с высшим образованием, прошедшие курсы по ФГОС и переподготовку.

В нашем учреждении учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель ППО и 2 члена профкома.

В летний период силами работников и родителей воспитанников проводился ремонт в ДОУ: в раздевалке средней и старшей групп заменены оконные рамы, покрашены и отремонтированы малые формы на участке, проведен косметический ремонт групповых комнат.

В 2018 году проведен профилактический осмотр работников, плановые прививки.

Условия для работы ППО созданы. Рогозина Надежда Алексеевна – наш заведующий, всегда в курсе дел организации. Ее богатый управленческий опыт помогает находить решение в непростых ситуациях.

- Работа по реализации основных прав членов Профсоюза:

Выборный орган ППО учреждения следит за своевременной выплатой заработной платы (не позднее 5 и 20 числа), заработная плата поделена на две равные части. Так же выборный орган ППО защищает права членов Профсоюза на профессиональную подготовку и повышение квалификации. Педагоги нашего МОУ участвуют во всех мероприятиях района, семинарах, тренингах, практикумах, повышая свое педагогическое мастерство.

- Работа по улучшению условий труда, охрана труда:

В дошкольном учреждении уделяется большое внимание охране труда и технике безопасности. На совместных заседаниях профсоюзного комитета разрабатывается план, включающий в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Работа ведется по следующим направлениям:

I. Организационные технические мероприятия по улучшению условий охраны труда, здоровья работающих сотрудников.

Основными направлениями данного вопроса является следующее:

1. Прохождение профилактических медицинских осмотров сотрудниками при поступлении на работу и периодически – сумма в год составляет 22 тысячи рублей.
2. Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение.
3. Проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала .
4. Составление актов-разрешений на эксплуатацию групповых комнат, музыкального зала .
5. Проведение занятий здоровья, спортивной секции

Осуществляется контроль за ходом выполнения Коллективного договора, за соблюдением правил охраны труда и здоровья работников детского сада. Разработана техническая документация, председателем профкома совместно с уполномоченным по охране труда Пановой Ольгой Владимировной . проведены рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительные режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Разработаны инструкции по охране труда, ведется контроль за их выполнением. Огромная заслуга в этом принадлежит ответственному по охране труда в ДОУ Бровченко Д.А.

- Работа с профсоюзными кадрами и активом, их обучение и повышение квалификации.

Председатель ППО Блинова Жанна Владимировна прошла обучение в негосударственном учреждении дополнительного профессионального образования «Волгоградский институт профсоюзного движения» по программе «Управление профсоюзной организацией: технологии и эффективность». Полученными знаниями поделилась с профактивом. А так же присутствовала на семинаре-совещании в облсовпрофе, посвященном Всемирному дню охраны труда по теме «Охрана труда и будущее сферы охраны труда». Полученные знания помогли наиболее эффективно построить дальнейшую работу нашей первички.

- Финансовая работа:

Средства профсоюзной организации нашего МОУ, как было сказано ранее, формируются из членских профсоюзных взносов. Распределяются на материальную помощь нуждающимся и на культмассовую работу: на День дошкольного работника и Международный женский день 8 марта. Сметы и отчеты находятся в открытом доступе, утверждаются выборным органом, сдаются в территориальную организацию Профсоюза.

- Другие направления работы профсоюзной организации

Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов профсоюза. Проводились праздники с чаепитием. Активное участие в подготовке и проведении всех мероприятий приняли сотрудники и администрация: заведующий Рогозина Н.А., Бровченко Д.А., Гончарова Л.В., Лунева Ю.Г, Андреева В.И... Огромное вам спасибо за вашу активную позицию и помощь!

На современном этапе меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах, проектах. Члены нашей ППО – активные участники мероприятий различного уровня. Так, воспитатель Гончарова Людмила Владимировна, воспитатель Андреева Валентина Ивановна, завхоз Панова Ольга Владимировна вместе со своими детьми приняли участие в конкурсе рисунков для детей членов профсоюза «маму нежно я люблю!». Я – председатель первичной профсоюзной организации, а так же музыкальный руководитель, уже пятый год являюсь членом жюри конкурса среди педагогов и их воспитанников «Две звезды», проводимого районной организацией профсоюза работников народного образования, получая колоссальное наслаждение от увиденного и услышанного.

Профессия музыканта подстегивает меня к приобщению к музыкальному искусству членов профсоюза и их детей. Традиционными стали наши поездки на «Синем троллейбусе», где великие мастера бардовской песни Волгограда Андреева В.И. и Салеева Л.А., а так же их гости дарят нам встречу с нетленными образцами песенного искусства. Впечатления от таких поездок остаются надолго!

Свое предназначение наш выборный орган видит не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Ведь именно процесс общения в неофициальной обстановке сплачивает коллектив, сближает людей, снимается напряжение в коллективе, забываются все неприятности. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога,

следовательно, и для комфортного пребывания учащихся в школе, для успешной реализации учебно-воспитательной программы.

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников учреждения. Праздники всегда проходят с хорошо подготовленным сценарием, интересными играми, костюмированными представлениями. Также во время торжества подводятся итоги работы коллектива за минувший год. Ежегодно увлекательно и весело проводятся новогодний праздник сотрудников учреждения силами работников.

В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования, , которые являются полноправными членами коллектива. Возглавляет комиссию по работе с ветеранами старший воспитатель Бровченко Дарья Александровна. Систематически сотрудники нашего МОУ посещают ветеранов на дому, оказывают посильную помощь: покупка лекарств, продуктов питания, вскопка садового участка.

Отрадно отметить, что после таких мероприятий от гостей слышим трогательные слова благодарности в адрес профсоюзного комитета и коллектива педагогов и учащихся школы.

Переходим ко второму вопросу.

2) Место ППО МОУ детского сада № 128 в стратегиях Профсоюза.

Наша организация занимает важное место в стратегиях Профсоюза, целиком и полностью придерживаясь намеченного ею курса, целей и задач, а именно: представительство и защита социальных, трудовых и профессиональных прав, членов Профсоюза.

Так же наш первичная профсоюзная организация участвует в программе ФНПР по усилению мотивации профсоюзного членства, концепции кадровой и молодежной политик, программе региональных объединений профсоюзов.

3) Перспектива развития профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работе.

На наш взгляд, профсоюз завтра – это:

- ✓ «Профсоюз в цифре» -электронные членские билеты с широким спектром социальных программ на всероссийском уровне;
- ✓ расширение круга социальных программ для членов Профсоюза;
- ✓ использование возможностей Профсоюза для получения грантовой поддержки на различных уровнях;
- ✓ возможности для внесения дополнительных льгот для педагогических работников в рамках заключения отраслевого соглашения в 2020 году;
- ✓ до 70% членских взносов, остающихся в организациях - основа для воплощения целей, задач профсоюзных коллективов;
- ✓ гарантия легитимности решений, принимаемых руководителем.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и младший персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Радовался и огорчался вместе с ним.

Новое время диктует новые формы работы. Сегодня нельзя стоять на месте, жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной организации, постоянный поиск, мотивация профсоюзного членства – вот главные цели и приоритеты работы нашей первички!

4) Взаимодействие первичной профсоюзной организации с внешним окружением.

Первичная ПО нашего МОУ налаживает сотрудничество с внешним окружением - органами местного самоуправления. Это депутат Белоус Николай Владимирович, оказавший посильную поддержку нашей первичке: репортаж на телевидении, вручение грамоты Волгоградской городской Думы членам профсоюза, поздравление с 60-летием учреждения.

Заключение.

Соблюдение принципов социального партнерства в МОУ приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Он уверен, что у него всегда есть возможность

повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях. И каждый сотрудник МОУ детского сада № 128 может сказать:

«Меня не страшат сюрпризы судьбы

И труд для меня не обуза.

За мною стена тверже всяких твердынь,

Ведь я – член профсоюза!»